



IK-system for Landbrukstjenester Telemark SA

Ansvarsfordeling

Dato utarbeidet: 1.10.2014

Dato revidert:

Godkjent av:

Utarbeidet av : VNL

Landbrukstjenester Telemarks ansvar	Bonde/innleier/medlemmers ansvar
Å ha klar avtale som beskriver ansvarsfordeling mellom Landbrukstjenester og bonde/innleier. Jfr. Vedtektene § 6 og vedlagt avtaleformular.	Ha overordnet ansvar for HMS-ansvar på gården. Det innebærer kartlegging, risikovurdering og utarbeiding av tiltak, i tråd med gjeldene lover og forskrifter.
Opplæring til avløsere Landbrukstjenesters organisering, arbeidsmetoder og rutiner. Gå gjennom arbeidsinstruks.	Skal gi avløser opplæring i virksomhetens rutiner og arbeidet som skal utføres. Det skal spesielt informeres om risikoforhold og beredskapsrutiner.
Har vanlig personalansvar etter lover og forskrifter, bl.a. Når det gjelder arbeidsavtaler, lønnsforhold, sykefraværsoppfølging og pensjon.	Når utstyr og maskiner krever dokumentert opplæring, må det kunne legges fram dokumentasjon på at denne er gitt, underskrevet av både innleier og avløser. Opplæringen og dokumentasjonen må være på et språk den ansatte forstår og undertegnes før avløseren blir satt i arbeid. Viser til internkontrollforskriften § 5, arbeidsmiljøloven §2-1 og 2.2. Forskriften om utførelse av arbeid §10.1-10.5.
	Det er bonden/innleiers ansvar å skaffe nødvendig verneutstyr til den ansatte.
Ha system og rutiner for avvikshåndtering.	Kjenner til avviksystemet til Landbrukstjenester og er inneforstått med at avløseren har rett og plikt til å melde alvorlige avvik på gården til Landbrukstjenester.
Utbetaling av lønn og sykepenger, inkl. Ansvar for at arbeidstid blir overholdt og overtid utbetales etter gjeldene satser.	Bonden/innleier må ivareta arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven kap. 10. Overtid skal merkes på timelistene (§10-6). Arbeidsmiljøloven §10.9 sier når en har krav på pauser.
Landbruket har allmengjorte minstelønnssatser som skal oppfylles.	Bonden/innleier er solidarisk ansvarlig for at rett lønn blir utbetalt. Landbruket har allmengjorte minstelønnssatser som skal oppfylles.
Alle ansatte i Landbrukstjenester skal ha skriftlig arbeidsavtale. Medlemmer er gitt fullmakt til å skrive under arbeidsavtaler for midlertidige ansatte.	Når bonden/innleier skaffer avløser selv, må han skrive arbeidsavtale før avløser begynner å arbeide.
Holde yrkesskadeforsikring for de ansatte	Ha yrkesskadeforsikring for ulønnet arbeid.
Risikovurdering i forhold til ansattes arbeidsbelastning	Risikovurdering av arbeidsoppgaver på gården

Det kan oppstå situasjoner der bonden vanskelig kan oppfylle sitt ansvar, f.eks. I forbindelse med akutt sykdom og kriser. Se beredskapsrutiner.